

สรุปผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยจากผลการดำเนินงานตามประเด็นมิติของคณะกรรมการในเรื่องอื่น ๆ ที่มีใช้เรื่องเงินนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2561-30 กันยายน พ.ศ. 2562)

คณะกรรมการ	จำนวนประเด็นมิติ/ผลการประเมินตนเองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562				
	ประเด็นสืบเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ประเด็นที่เกิดขึ้นใหม่ในรอบครึ่งหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	รวมประเด็น	ผลการประเมินตนเอง (คะแนนเฉลี่ย)
1. สภามหาวิทยาลัย	14/(7*)	13/(9*)	7/(4*)	34/(20*)	4.34
2. การเงินและทรัพย์สิน	4/(2*)	8/(5*)	4/(1*)	16/(8*)	4.20
3. บริหารงานบุคคล	0	2/(2*)	1/(1*)	3/(3*)	5.00
4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน	21/(10*)	13/(9*)	5/(2*)	39/(21*)	3.83
5. ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	2	0	0	2	2.67
ภาพรวม	41/(19*)	36/(25*)	17/(8*)	94/(52*)	4.09

หมายเหตุ เกณฑ์การให้คะแนนมี 5 ระดับ ดังนี้  
 ระดับ 5\* (5 คะแนน) : ได้ผลงานเชิงประจักษ์บรรลุตามวัตถุประสงค์  
 ระดับ 4 (4 คะแนน) : มีผลงานบางส่วน  
 ระดับ 3 (3 คะแนน) : เริ่มดำเนินการในกรอบเวลาและวิธีการที่กำหนด  
 ระดับ 2 (2 คะแนน) : มีการกำหนดเป้าหมาย กรอบเวลา และวิธีการที่ชัดเจน  
 ระดับ 1 (1 คะแนน) : รับผิดชอบแต่ยังไม่ดำเนินการใด ๆ หรือผลการดำเนินงานยังไม่คืบหน้าจากปีที่ผ่านมา

อนึ่ง จำนวนประเด็นมิติของคณะกรรมการในเรื่องอื่น ๆ ที่มีใช้เรื่องเงินนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำแนกตามปี พ.ศ. สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการ	จำนวนประเด็นมิติตามปี พ.ศ.						
	2557	2558	2559	2560	2561	2562	รวม
1. สภามหาวิทยาลัย	-	-	2	6/(3*)	15/(11*)	11/(6*)	34/(20*)
2. การเงินและทรัพย์สิน	-	1/(1*)	-	2	8/(6*)	5/(1*)	16/(8*)
3. บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	2/(2*)	1/(1*)	3/(3*)
4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน	1	1	3/(2*)	3/(1*)	24/(14*)	7/(4*)	39/(21*)
5. ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	-	-	-	1	1	-	2
รวม	1	2/(1*)	5/(2*)	12/(4*)	50/(33*)	24/(12*)	94/(52*)

หมายเหตุ : \*ดำเนินการเสร็จสิ้น (5 คะแนน)

ข้อมูลจากตารางข้างต้นแสดงให้เห็นข้อมูลผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานตามมิติของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยในเรื่องอื่น ๆ ที่มีใช้เรื่องเงินนโยบาย ซึ่งผลการประเมินในภาพรวมดำเนินงานได้สูงกว่าเป้าหมาย (คะแนนเฉลี่ย 4.09) โดยผลการประเมินการดำเนินงานตามมิติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีคะแนนเฉลี่ยสูงสุดคือ 5.00 รองลงมาคือ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน และคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินเท่ากับ 4.34, 4.20, 3.83 และ 2.67 ตามลำดับ